

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий детского сада № 49

И.В. Пологлазкова

«_15_» июля 2016 года

Карта коррупционных рисков образовательной организации

	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности образовательной организации	Заведующий, заместитель заведующего, старший воспитатель	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение сотрудникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Деятельность образовательной организации	Педагоги, сотрудники Учреждения	Сбор денежных средств, неформальные платежи, составление или заполнение справок.	Средняя	-Информационная открытость деятельности образовательной организации. -Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Р-азъяснение сотрудникам

					образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. образовательной организации.
3.	Принятие на работу сотрудников.	Заведующий, старший воспитатель, ответственный АСИОУ, ст. медсестра	Принятие на работу сотрудников	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу руководителем образовательной организации
4.	Работа со служебной информацией.	Заведующий, Завхоз, педагоги, старшая медсестра, секретарь, ответственный АСИОУ	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации	Средняя	Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение сотрудникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Заведующий, Завхоз, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Средняя	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Разъяснительная работа с ответственными лицами
6.	Взаимоотношения с	Заведующий, Завхоз,	Дарение подарков и оказание не	Низкая	Соблюдение утверждённой

	должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	сотрудники образовательной организации, уполномоченные руководителем представлять интересы образовательной организации.	служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.		антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
7.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Заведующий	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности. Завышение стартовых цен при размещении государственных заказов Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных бюджетных средств	Низкая	Привлечение к принятию решений сотрудников учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в детском саду. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Материальноответственные лица, Завхоз.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации
9.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение	Заведующий, Завхоз, работники ответственные за организацию закупок товаров, работ, услуг для нужд	Заключение государственного контракта без соблюдения установленной процедуры Заключение государственного контракта с организацией, не имеющей права на предоставление определенных услуг (товаров)	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными

	<p>работ, оказание услуг для образовательной организации.</p>	<p>образовательной организации</p>	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфике рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо</p>		<p>законами. Разъяснение сотрудникам образовательной организации, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.</p>
--	---	------------------------------------	---	--	--

			ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.		
10.	Оплата труда	Заведующий. Члены комиссии по установлению стимулирующих выплат сотрудниками образовательной	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат сотрудниками образовательной организации, в соответствии с Положением «О порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда и фонда экономии фонда оплаты труда.» Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации	Средняя	Принятие решения членами комиссии. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Приём на обучение в образовательную организацию	Заведующий	Зачисление детей в образовательную организацию сверх списков, утвержденных учредителем.	Низкая	Соблюдение утвержденного порядка приёма. Контроль со стороны вышестоящих организаций.
13.	Недостаточная доступность информации	Заведующий, ответственный за сайт детского сада, ответственный за АСИОУ	Неразработанная система доступа к персональным данным, умалчивание данных, несвоевременная подача сведений.	низкая	Соблюдение установленных графиков